

Proposta de Trabalho

1. Defender a manutenção do equilíbrio atuarial e financeiro dos planos, com atuação responsável e preventiva, de modo a evitar novos equacionamentos e garantir a segurança e a previsibilidade no pagamento dos benefícios aos participantes e assistidos.
2. Atuar pelo fortalecimento institucional da Vivest, incentivando a prospecção de novos patrocinadores e a ampliação da base de participantes, com foco na sustentabilidade e na rentabilidade dos planos, sempre em estrita observância às normas legais, às leis complementares e às diretrizes dos órgãos reguladores da previdência complementar.
3. Promover a articulação permanente entre a Vivest, entidades sindicais e associações representativas, consolidando uma atuação integrada e estratégica na defesa dos direitos e interesses dos participantes.
4. Propor a modernização da política de comunicação da Vivest, com ênfase em transparência, tempestividade e acessibilidade das informações, assegurando que os participantes tenham pleno conhecimento das decisões e dos rumos da entidade.
5. Defender a implementação de uma política estruturada de aperfeiçoamento dos planos de saúde, com foco na equidade, na qualidade dos serviços e na sustentabilidade, garantindo tratamento justo e adequado a todos os participantes e seus dependentes.
6. Atuar na avaliação e construção de alternativas para a continuidade e sustentabilidade dos planos de Benefício Definido e saldados, preservando direitos adquiridos e mitigando riscos futuros.
7. Exercer atuação firme junto aos órgãos competentes e instâncias de governança, com o objetivo de prevenir prejuízos aos participantes, resguardar os planos de benefícios e evitar movimentos que possam resultar em retirada de patrocínio, migrações prejudiciais e transferências de gerenciamento.